

BVG-Reform Abbau oder Ausbau?



Online
Webinar

9. Nov. 2023, 19.00 - 20.30 h

Réforme LPP Démantèlement ou extension ?



Online
Webinaire

9 nov 2023, 19.00 - 20.30 h



Evangelische Frauen Schweiz (EFS)
Femmes Protestantes en Suisse (FPS)



SBLV. USPF. USDCR.
Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband
Union suisse des paysannes et des femmes rurales
Unione svizzera delle donne contadine e rurali



SKF Schweizerischer Katholischer Frauenbund
Ligue suisse des femmes catholiques
Unione svizzera delle donne cattoliche
Uniun svizra da las dunnas catolicas

BVG-Reform Abbau oder Ausbau?

Die Abstimmung über die BVG-Revision betrifft Frauen in besonderem Ausmass. Es gibt Argumente für und gegen die BVG-Reform. Die vier nationalen Frauendachverbände Evangelische Frauen Schweiz EFS, der Schweizerische Bäuerinnen- und Landfrauenverband SBLV, der Dachverband Schweizerischer Gemeinnütziger Frauen SGF und der Schweizerische Katholische Frauenbund SKF bieten ihren Mitgliedern in einem Webinar die Möglichkeit, sich zu informieren und Fragen zu stellen. Drei Expertinnen analysieren die Ausgangslage, erläutern die geplante Reform und beleuchten die vom Parlament verabschiedete Vorlage aus unterschiedlichen Blickwinkeln. Das Webinar findet in Simultanübersetzung (Deutsch und Französisch) statt.

Webinar für Mitglieder

Donnerstag, 9. November 2023, 19.00 - 20.30 Uhr
Simultan Deutsch & Französisch

Zoom-Link



Das System BVG und die Reform

Doris Bianchi
Direktorin der Pensionskasse des Bundes PUBLICA

Pro BVG-Reform

Barbara Zimmermann-Gerster
Leiterin Ressort Sozialpolitik beim Schweizerischen Arbeitgeberverband SAV

Contra BVG-Reform

Gabriela Medici
Leiterin Sozialpolitik beim Schweizerischen Gewerkschaftsbund SGB

Offene Fragen und Diskussion

Réforme LPP Démantèlement ou extension ?

La votation sur la révision de la LPP concerne particulièrement les femmes. Il existe des arguments pour et contre cette réforme. Les quatre associations féminines nationales, soit Femmes Protestantes en Suisse FPS, l'Union suisse des paysannes et des femmes rurales USPF, l'Association féminine des femmes suisses d'utilité publique SGF et la Ligue suisse des femmes catholiques SKF proposent à leurs membres la possibilité de s'informer et de poser des questions lors d'un webinaire. Trois expertes analyseront le contexte, expliqueront la réforme prévue et éclaireront le projet de loi adopté par le Parlement sous différents angles de vue. Le webinaire se déroulera en traduction simultanée (allemand et français).

Webinaire pour les membres

Jeudi 9 novembre 2023, de 19 h 00 à 20 h 30
Traduction simultanée allemand & français

Lien Zoom



Le système LPP et la réforme

Doris Bianchi
Directrice de la Caisse fédérale de pensions PUBLICA

Pour la réforme LPP

Barbara Zimmermann-Gerster
Responsable du secteur politique sociale à l'Union patronale suisse UPS

Contre la réforme LPP

Gabriela Medici
Responsable de la politique sociale à l'Union syndicale suisse USS

Questions et discussion



Evangelische Frauen Schweiz (EFS)
Femmes Protestantes en Suisse (FPS)



SBLV. USPF. USDCR.
Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband
Union suisse des paysannes et des femmes rurales
Unione svizzera delle donne contadine e rurali



SKF Schweizerischer Katholischer Frauenbund
Ligue suisse des femmes catholiques
Unione svizzera delle donne cattoliche
Uniun svizra da las dunnas catolicas

Herzlich Willkommen im Namen der Frauendachverbände

Bienvenue au nom des associations faitières féminines

 **SBLV. USPF. USDCR.**
Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband
Union suisse des paysannes et des femmes rurales
Unione svizzera delle donne contadine e rurali



Gabi Schürch-Wyss

Vizepräsidentin SBLV
Präsidentin Fachbereich
Familien- u. Sozialpolitik
Vice-présidente USPF
Présidente domaine spécialisé
politique familiale et sociale

 **Evangelische Frauen Schweiz (EFS)**
Femmes Protestantes en Suisse (FPS)



Gabriela Allemann

Präsidentin Evangelische
Frauen Schweiz
Présidente Femmes
protestantes en Suisse

 **SGF**
Dachverband
Schweizerischer
Gemeinnütziger
Frauen



Elisabeth Kaufmann

Vertreterin der Kantonalverbände
Dachverband Schweiz.
Gemeinnütziger Frauen
Représentant des associations
cantoniales de l'ass. faitière des
femmes d'utilité publique

 **SKF Schweizerischer Katholischer Frauenbund**
Ligue suisse des femmes catholiques
Unione svizzera delle donne cattoliche
Uniun svizra da las dunnas catolicas



Simone Curau-Aeppli

Präsidentin Schweiz.
Katholischer Frauenbund
Présidente Ligue suisse
des femmes catholiques

BVG-Reform

Abbau oder Ausbau?

Ziele des Abends:

- Expertinnen analysieren die Ausgangslage
- Beleuchten der Reform aus verschiedenen Blickwinkeln
- Die Teilnehmerinnen können sich informieren und Fragen stellen

Eidg. Abstimmung voraussichtlich am 9. Juni 2024

Réforme LPP

Démantèlement ou extension?

Objectifs de la soirée :

- Les expertes analysent le contexte
- Elles éclairent la réforme sous différents angles
- Les participantes peuvent s'informer et poser des questions

Votation fédérale probablement le 9 juin 2024

Referentinnen & Expertinnen von heute Abend

Intervenantes & expertes LPP de ce soir

**Das System BVG und
die Reform**
*Le système LPP et
la réforme*



Doris Bianchi

Direktorin der Pensionskasse
des Bundes PUBLICA
*Directrice de la Caisse fédérale
de pensions PUBLICA*

Pro BVG-Reform
Pour la réforme LPP



Barbara Zimmermann

Leiterin Ressort Sozialpolitik,
Schweiz. Arbeitgeberverband SAV
*Responsable du secteur politique
sociale à l'Union patronale suisse UPS*

Contra BVG-Reform
Contre la réforme LPP



Gabriela Medici

Leiterin Sozialpolitik,
Schweiz. Gewerkschaftsbund SGB
*Responsable de la politique sociale
à l'Union syndicale suisse USS*

BVG-Reform / *Réforme LPP*

Um was geht es?
De quoi s'agit-il?

Doris Bianchi
Direktorin
Pensionskasse des Bundes
PUBLICA
*Directrice Caisse fédérale
de pensions PUBLICA*
9.11.2023



Um was geht es?

BVG Reform betrifft die **obligatorischen Minimalleistungen**.

Gleich wie bei den Krankenkassen kennen auch die Pensionskassen eine «**Grundversicherung**» (**obligatorische Minimalleistungen**) und «**Zusatzversicherungen**» (**überobligatorische Leistungen**).

Rund 85% der Pensionskassen (**ca. 90% der versicherten Personen**) versichern **überobligatorische Leistungen**. Sie sind von der BVG Reform viel weniger betroffen.

De quoi s'agit-il?

La réforme de la LPP concerne les prestations **minimales obligatoires**.

Tout comme les caisses-maladie, les caisses de pensions connaissent une «**assurance de base**» (**prestations minimales obligatoires**) et des «**assurances complémentaires**» (**prestations surobligatoires**).

Près de 85% des caisses de pensions (**env. 90% des personnes assurées**) assurent des **prestations surobligatoires**, elles sont donc beaucoup moins concernées par la réforme de la LPP.

BVG Reformen haben es schwer...

2010 Ablehnung Senkung Mindestumwandlungssatz auf 6,4%

2017 Ablehnung Altersvorsorge 2020, Senkung Mindestumwandlungssatz auf 6%

2024 Referendumsabstimmung: Ausgang sehr ungewiss

Les réformes LPP ont la vie dure...

2010 Refus de l'abaissement du taux de conversion minimal à 6,4%

2017 Refus de «Prévoyance vieillesse 2020», de l'abaissement du taux de conversion minimal à 6%

2024 Votation référendaire: issue très incertaine

Welche Probleme soll die Reform angehen?

- 1. Altersrenten müssen für einen längeren Zeitraum finanziert werden.**
 - Die Lebenserwartung hat sich seit Einführung des BVG im Jahr 1985 um über 30% erhöht.
 - Aufgrund der längeren Auszahlungsdauer der Renten erhalten die versicherten Personen weniger Zinsen.
 - Pensionskassen versichern vermehrt überobligatorische Leistungen und verstärken so den Sparprozess.

Quels sont les problèmes auxquels la réforme doit s'attaquer?

- 1. Les rentes de vieillesse doivent être financées pour une période plus longue**
 - Depuis l'introduction de la LPP en 1985, l'espérance de vie a augmenté de plus de 30%.
 - En raison de l'allongement de la durée de versement des rentes, les personnes assurées reçoivent moins d'intérêts.
 - Les caisses de pensions assurent davantage de prestations surobligatoires et renforcent ainsi le processus d'épargne.

Welche Probleme soll die Reform angehen?

2. Erträge aus den Finanzmärkten reichen nicht aus

- Erträge von über 4,5% sind bei instabilen Finanzmärkten kaum zu erzielen.
- Aufgrund der unzureichenden Erträge erhalten die versicherten Personen weniger Zinsen.
- Pensionskassen versichern vermehrt überobligatorische Leistungen und verstärken so den Sparprozess.

Quels sont les problèmes auxquels la réforme doit s'attaquer?

2. Les rendements des marchés financiers ne suffisent pas

- Il n'est guère possible de générer des rendements supérieurs à 4,5% lorsque les marchés financiers sont instables.
- En raison des rendements insuffisants, les personnes assurées reçoivent moins d'intérêts.
- Les caisses de pensions assurent davantage de prestations surobligatoires et renforcent ainsi le processus d'épargne

Welche Probleme soll die Reform angehen?

3. Vorsorgelücken, insbesondere bei Frauen

- bei Personen mit tiefem Einkommen.
- bei Teilzeit- und Mehrfachbeschäftigungen.

Quels sont les problèmes auxquels la réforme doit s'attaquer?

3. Lacunes de prévoyance, en particulier chez les femmes

- chez les personnes à bas revenu
- chez les personnes travaillant à temps partiel ou cumulant plusieurs emplois

Senkung Mindestumwandlungssatz

- heute bei 6,8%:
pro 100'000 CHF 6'800 CHF Rente pro Jahr
- für heutige Verhältnisse zu hoch
(Lebenserwartung/Rendite auf den Finanzmärkten)
- Überobligatorische Leistungen: Ø 5,4%



- BVG-Reform sieht eine sofortige Senkung auf 6 %
vor: pro 100'000 CHF 6'000 CHF Rente
- für Einkommen im BVG-Obligatorium
(bis 88'200 CHF)
- Um eine Rentensenkung von 12% zu vermeiden:
 - Verstärkung Sparprozess
 - Zuschläge für die Übergangsgeneration
- umhüllende Pensionskassen können schon
heute davon abweichen.

Abaissement du taux de conversion minimal

- aujourd'hui à 6,8%:
pour 100 000 CHF, 6800 CHF de rente par année
- trop élevé pour les circonstances actuelles
(espérance de vie/rendement sur les marchés
financiers)



- La réforme LPP prévoit un abaissement à 6%:
pour 100 000 CHF, 6000 CHF de rente
- Pour revenus dans le régime obligatoire LPP
(jusqu'à 88 200 CHF)
- Pour éviter une diminution des rentes de 12%:
 - renforcement du processus d'épargne
 - suppléments de rente pour la génération transitoire
- Les caisses de pensions enveloppantes peuvent
déjà s'en écarter aujourd'hui.

Senkung Eintrittsschwelle

- Tiefere Einkommen sind nicht versichert.
- Aktuell 22 050 CHF Einkommen pro Jahr.



BVG-Reform sieht 19 845 CHF vor

- mehr Vorsorgeguthaben = mehr Rente, höhere Risikoleistungen
- aber auch: weniger Nettolohn, höhere Lohnkosten für Arbeitgebende
- Ca. 70 000 neu versicherte Personen

Abaissement du seuil d'accès

- Les faibles revenus ne sont pas assurés
- Actuellement 22 050 CHF de revenu par année



La réforme LPP prévoit 19 845 CHF

- davantage d'avoir de prévoyance = plus de rente, prestations de risque plus élevées
- mais aussi: moins de salaire net, coûts plus élevés pour les employeurs
- env. 70 000 nouvelles personnes assurées

Lohnabhängiger Koordinationsabzug

- Stellt sicher, dass die Pensionskasse nur Beiträge auf den Lohnanteilen erhebt, für die nicht schon die AHV Leistungen ausgerichtet.
- Fix 25 725 CHF für 2023



BVG-Revision sieht 20% des Lohnes vor

- mehr Vorsorgeguthaben
- aber auch: weniger Nettolohn, höhere Lohnkosten
- Rund 80% der Pensionskassen wenden bereits einen für Teilzeitarbeit angepassten Koordinationsabzug an.

Déduction de coordination dépendante du salaire

- Garantit que la caisse de pensions ne prélève des cotisations que sur les parties du salaire pour lesquelles l'AVS ne verse pas déjà de prestations.
- Fixe 25 725 CHF



La révision LPP prévoit 20% du salaire

- davantage d'avoir de prévoyance
- mais aussi: moins de salaire net, coûts salariaux plus élevés
- Près de 80% des caisses de pensions appliquent déjà une déduction de coordination adaptée pour le travail à temps partiel.

Beispiel

Beispiel

Brutto-Jahreslohn 75 000 CHF,
(– Koordinationsabzug: 25 725 CHF)
= koordinierter BVG-Lohn 49 275 CHF
→ Nachteil für Mitarbeitende mit Teilzeitpensum



Brutto-Jahreslohn 75 000 CHF,
(20% vom AHV-Lohn = 15 000)
koordinierter BVG-Lohn 60 000 CHF
→ Vorteil für Mitarbeitende mit Teilzeitpensum

Exemple

Exemple

Salaire annuel brut 75 000 CHF,
(– coordination dépendante du salaire: 25 725 CHF)
= salaire LPP coordonné 49 275 CHF
→ Désavantageux pour les personnes qui
travaillent à temps partiel



Salaire annuel brut 75 000 CHF,
(20% du salaire AVS = 15 000)
salaire LPP coordonné 60 000 CHF
→ avantageux pour les personnes qui travaillent à
temps partiel

Flachere Staffelung der Altersgutschriften / *Nivellement de l'échelonnement des bonifications de vieillesse*

	Geltende Ordnung <i>Ordre en vigueur</i>	BVG 21 <i>LLP 21</i>
25 – 35 Jahre/ans	7%	9%
35 – 44 Jahre/ans	10%	
45 – 54 Jahre/ans	15%	14%
55 – 65 Jahre/ans	18%	



Zwei statt vier Altersstufen

- Flachere Staffelung kann Chancen für Ältere auf dem Arbeitsmarkt erhöhen.
- Tiefere Sätze, trotzdem höherer versicherter Lohn (wegen neuem Koordinationsabzug).



Deux échelons au lieu de quatre

- Le nivellement de l'échelonnement peut augmenter les chances des seniors sur le marché du travail
- Taux plus bas, mais salaire assuré plus élevé (en raison de la nouvelle déduction de coordination)

Rentenzuschläge für die Übergangsgeneration

Suppléments de rente pour la génération transitoire

Vorsorgeguthaben <i>Avoir de prévoyance</i>	bis 220'500 CHF	220'500 – 441'000 CHF	ab 441'000 CHF
5 erste Jahrgänge/ <i>premières années</i>	200 CHF/m	Degressiv gestaffelter Betrag / <i>Montant</i> dégressif	0 CHF
5 nächste Jahrgänge/ <i>premières années</i>	150 CHF/m		0 CHF
5 letzte Jahrgänge/ <i>premières années</i>	100 CHF/m		0 CHF
	Ca. 25% der Versicherten in der Übergangsgeneration / <i>Env. 25% des assurés</i> <i>de la génération</i> <i>transitoire</i>	Ca. 25% der Versicherten in der Übergangsgeneration / <i>Env. 25% des assurés</i> <i>de la génération</i> <i>transitoire</i>	Ca. 50% der Versicherten in der Übergangsgeneration / <i>Env. 50% des assurés</i> <i>de la génération</i> <i>transitoire</i>

Zuschläge und Übergangsgeneration

Sofortige Senkung verlangt nach Zuschlägen für die versicherten Personen, deren Anspardauer kurz ist.

Anspruchsberechtigt:

- Neue Bezügerinnen und Bezüger von Alters- oder IV-Renten
- 15 Übergangsjahre
- Übergangsgeneration (bei Inkrafttreten 2026):
1961–1975 (Männer)
1962–1976 (Frauen)

Suppléments et génération transitoire

L'abaissement immédiat exige des suppléments pour les personnes assurées dont la durée d'épargne est courte.

Ayants droit:

- nouveaux bénéficiaires de rentes de vieillesse ou AI
- 15 années transitoires
- Génération transitoire (en cas d'entrée en vigueur en 2026):
1961–1975 (hommes)
1962–1976 (femmes)

Was kosten die Massnahmen und wer bezahlt sie?

Rentenzuschläge Kosten: Ø 0,8 Mia. CHF pro Jahr

- 0,3 Mia. CHF durch Sicherheitsfonds, Finanzierung via höhere paritätische Abgaben (0,24%)
- 0,5 Mia. CHF durch Vorsorgeeinrichtungen, Finanzierung durch Rückstellungen
- Für 15 Jahre total 11,3 Mia. CHF

Anpassung Sparprozess (Koordinationsabzug, Altersgutschriften)

1.4 Mia. CHF pro Jahr, paritätische Finanzierung

Senkung Eintrittsschwelle

0.1 Mia. CHF pro Jahr, paritätische Finanzierung

Combien coûtent les mesures et qui les payent?

Coûts des suppléments de rente: Ø 0,8 milliard CHF par année

- 0,3 milliard CHF par le fonds de garantie, financement via des taxes paritaires plus élevées (0,24%)
- 0,5 milliard CHF par des institutions de prévoyance, financement par des provisions
- Pour 15 ans, au total 11,3 milliards CHF

Adaptation du processus d'épargne (déduction de coordination, bonifications de vieillesse)

1,4 milliard CHF par année, financement paritaire

Abaissement du seuil d'accès

0,1 milliard CHF par année, financement paritaire

Fazit

- BVG Reform wirkt sich direkt nur auf einen kleinen Teil der versicherten Personen aus.
- Annahmen für den Mindestumwandlungssatz von 6,8% sind nicht mehr aktuell.
- BVG Reform verstärkt den Sparprozess und kompensiert so teilweise den tieferen Mindestumwandlungssatz.
Bei kürzerer Anspardauer sind Zuschläge nötig.
- Dank der Verstärkung des Sparprozesses wird die Teilzeitarbeit obligatorisch besser versichert.

Conclusion

- La réforme de la LPP n'a un impact direct que sur une petite partie des personnes assurées.
- Les hypothèses concernant le taux de conversion minimal de 6,8% ne sont plus actuelles.
- La réforme de la LPP renforce le processus d'épargne et compense ainsi partiellement la baisse du taux de conversion minimal. Des suppléments sont nécessaires en cas de durée d'épargne plus courte.
- Grâce au renforcement du processus d'épargne, le travail à temps partiel est obligatoirement mieux assuré.

Für die BVG-Reform

Webinar Frauendachverbände

9. November 2023

Barbara Zimmermann-Gerster

Geschäftsleitungsmitglied und Ressortleiterin Sozialpolitik/Sozialversicherungen
beim Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV)

Membre du Comité de direction et responsable du secteur Politique sociale / assurances sociales de l'Union patronale
suisse (UPS)

Pour la réforme de la LPP

Webinaire des associations faïtières féminines

9 novembre 2023

Remarque

Sécurité et qualité de vie dans la vieillesse

AVS

prévoyance
étatique

**Caisse de
pension**

prévoyance
profes-
sionnelle

3^e pilier

prévoyance
privée



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Une offre de la Confédération,
des cantons et des communes**



Gründe für eine Reform

- Der **Umwandlungssatz** von 6,8% im BVG-Obligatorium ist aufgrund der Lebenserwartung zu hoch.
 - Die **Kapitalerträge** der heutigen Erwerbstätigen werden für Rentenzahlungen verwendet.
 - Eine Wiederherstellung der Kapitaldeckung und eine **Abkehr der Umverteilung** sind notwendig.
- Die Reform begrenzt die Umverteilung und trägt zur **Sicherung der 2. Säule** auch in der Zukunft bei. Heute wird beim BVG unfair umverteilt, die persönliche Vorsorge ist in Gefahr.
- Die Reform ermöglicht eine **bessere Absicherung von Frauen**. Heute werden Teilzeit- / Mehrfachbeschäftigte / tiefe Einkommen kaum oder gar nicht versichert. Ungerechtigkeiten werden beseitigt und das Versprechen der AHV21 eingelöst.

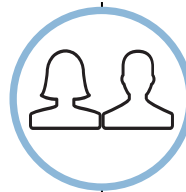


Raisons justifiant une réforme

- En raison de l'espérance de vie, le **taux de conversion** de 6,8 % du régime obligatoire LPP est trop élevé.
 - Les **revenus en capital** des actifs actuels sont utilisés pour le paiement des rentes.
 - Il faut rétablir la couverture du capital et sortir du **régime par répartition**.
- La réforme limite la répartition et contribue à pérenniser le 2e pilier. Aujourd'hui la répartition est injuste dans le régime LPP et la prévoyance personnelle est en danger.
- La réforme permet de **mieux protéger les femmes**. Les personnes travaillant à temps partiel, exerçant plusieurs activités ou réalisant de faibles revenus sont à peine, voire pas du tout assurées. Les injustices sont éliminées et la promesse d'AVS21 est tenue.

Besonders Frauen und Teilzeit profitieren

- **Mehr Menschen** erhalten Zugang zur zweiten Säule: Teilzeitangestellte / Mehrfachbeschäftigte (insb. viele Frauen) werden besser versichert.
- **Jungen Personen** wird ihre Altersvorsorge gesichert: Durch mehr versicherten Lohn und weniger Umverteilung.
- **Pensionierte** verlieren mit der Reform nichts. RentnerInnen sind von der Vorlage nicht betroffen.
- **Ältere Arbeitnehmende** bekommen Rentenzuschüsse und werden auf dem Arbeitsmarkt weniger diskriminiert.
- Versicherte und Arbeitgeber wollen **stabiles BVG / 3-Säulen-System**.



Femmes et temps partiel profitent en particulier

- **Davantage de monde** aura accès au deuxième pilier: les personnes employées à temps partiel / exerçant plusieurs activités (beaucoup de femmes en particulier) seront mieux assurées.
- La prévoyance vieillesse **des jeunes** est garantie: grâce à un salaire assuré plus élevé et à moins de répartition.
- **Les retraité-e-s** ne perdent rien avec cette réforme. Les retraité-e-s ne sont pas concerné-e-s par ce projet.
- **Les travailleuses et travailleurs âgés** bénéficient de suppléments de rentes et sont moins pénalisés sur le marché du travail.
- Les assuré-e-s et les employeurs aspirent à un dispositif **LPP stable / système à trois piliers**.



Gründe zur Unterstützung der BVG-Reform

Motifs justifiant de soutenir la réforme LPP

Stabilisierung der beruflichen Vorsorge

- Mindestumwandlungssatz gesenkt
- Strukturelle und finanzielle Anpassungen in der Altersvorsorge
- Verringerung von quersubventionierten Leistungen

Leistungsniveau für Übergangsgeneration erhalten

- Anpassung Sparprozess für zukünftige Altersrentnerinnen und -rentner
- Bisheriges Rentenniveau erreichen trotz reduziertem Umwandlungssatz

Verbesserungen für Teilzeit-/Mehrfachbeschäftigte / tiefe Einkommen / ältere Erwerbstätige

- Anpassung an heutige Realität des Arbeitsmarktes
- Besserstellung von Teilzeitanstellungen und Mehrfachbeschäftigungen, insb. Frauen
- Arbeitsmarktattraktivität von älteren Erwerbstätigen wird verbessert

1

2

3

Stabilisation de la prévoyance professionnelle

- Taux de conversion minimum abaissé
- Adaptations structurelles et financières de la prévoyance vieillesse
- Réduction des prestations financées par des subventions transversales

Maintenir le niveau de prestations pour la génération de transition

- Processus d'épargne adapté pour les futur-e-s retraité-e-s
- Atteindre le niveau de rentes actuel malgré un taux de conversion réduit

Améliorations pour les temps partiels, les activités multiples, les bas revenus / les travailleurs/euses âgés.

- Adaptation aux réalités actuelles du marché du travail
- Amélioration de la situation des emplois à temps partiel et des emplois multiples, notamment pour les femmes
- L'attrait sur le marché du travail des travailleuses et travailleurs âgés est améliorée

BVG-Reform: Abbau oder Ausbau?

Réforme LPP : démantèlement ou extension?

**Online-Infoveranstaltung / Webinaire
9. November 2023, Gabriela Medici, SGB**

Ausgangslage

- Die Renten sind tief
- Frauen haben durchschnittlich **17'000 Franken** weniger Rente pro Jahr als Männer
- Hauptgründe
 - Kinder
 - Grosser Einkommensrückstand der Frauen (Median: 4200 Fr./Monat)
 - Zivilstand
 - Teilzeitanstellungen und Mehrfachbeschäftigungen

Mütter haben eine
41.4 % kleinere
Rente als Väter



Equal
Pension
Day
1. September 2023

Contexte actuel

- Les rentes sont basses
- En moyenne, les femmes perçoivent **17 000 francs** de rente en moins par an que les hommes
- Raisons principales
 - enfants
 - écart de revenu important pour les femmes (médiane : 4200 fr. par mois)
 - état civil
 - temps partiel et emplois multiples

Les mères touchent
une rente inférieure
de 41,4 % à celle des
pères



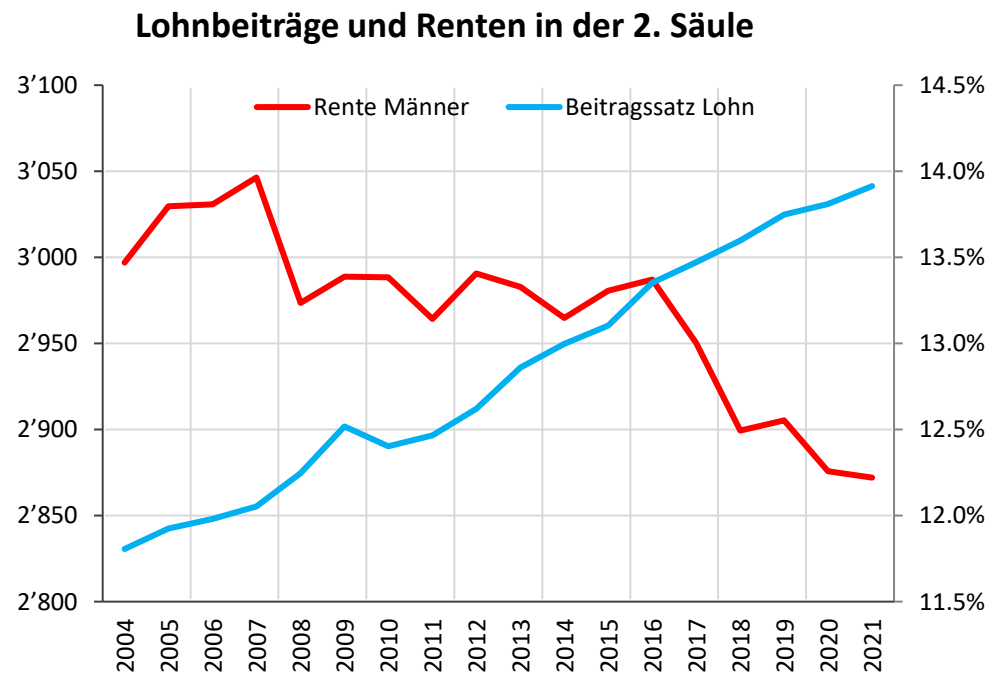
Equal
Pension
Day
1. September 2023

USS
www.sgb.ch | www.uss.ch

Die 2. Säule in der Krise

le 2e pilier en crise

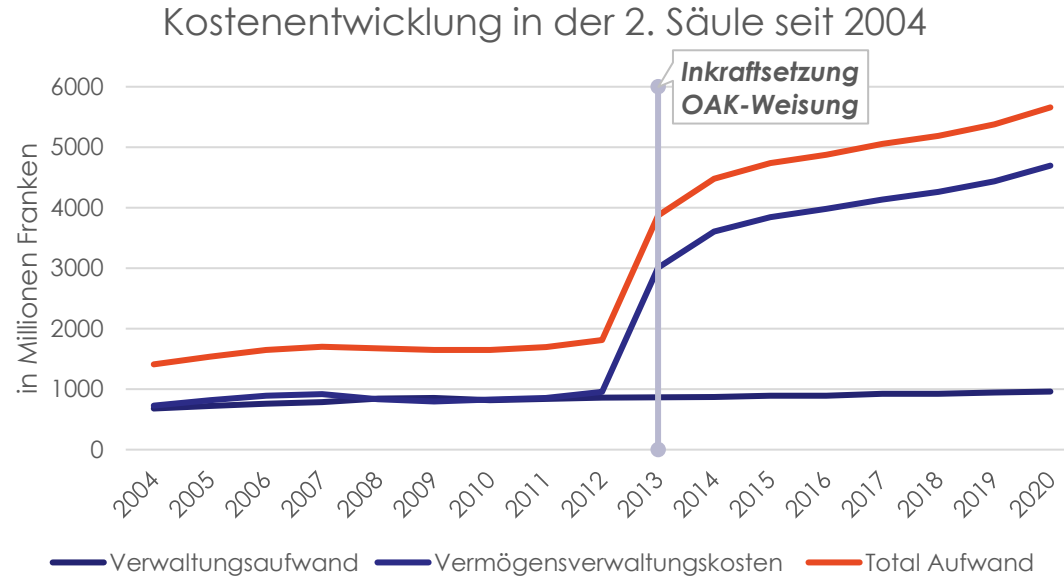
- Pensionskassenrenten sinken
 - -8.5 Prozent seit 2015
 - Beiträge nehmen zu
 - +10 Prozent in den letzten 10 Jahren
- Les rentes des caisses de pensions baissent
 - -8,5 % depuis 2015
 - Les cotisations augmentent
 - +10 % au cours des 10 dernières années



Quelle: BFS PK-Statistik 2021, Darstellungen SGB

Milliardenabflüsse an Versicherer und Makler

Des milliards versés vers les assureurs et les courtiers



Durchführungskosten AHV:
Fr. 75.- pro Person / Jahr

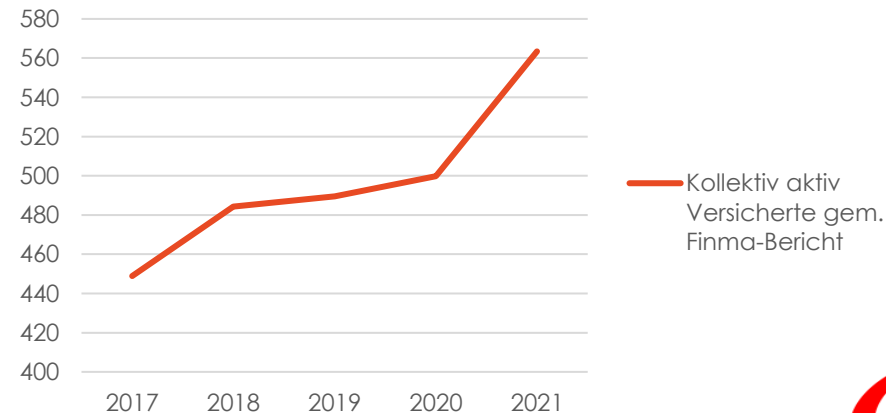
Coûts opérationnels de l'AVS:
frs. 75 par personne / an

Quelle: BFS PK-Statistik 2020, Darstellungen SGB

Durchführungskosten 2. Säule:
Fr. 1000 pro Person / Jahr

Coûts opérationnels du 2^{ème} pilier
frs. 1000 par personne / an

Pro-Kopf-Ergebnis unter der
Mindestquote
in Franken



Konsequenzen: Abbau UND Ausbau!

Conséquences : démantèlement ET extension !

Selbst nach 40 Jahren Beitragen sind die Leistungen nicht garantiert!

Même après 40 ans de cotisations, les prestations ne sont pas garanties !

Auswirkungen auf die Beiträge und die Renten – im Vergleich zu heute			
Alter 1.1.2025		in Fr./Monat	
Einkommen (CHF)	in Fr./Monat (13x)	Differenz Beiträge	Rentendifferenz
25 Jahre			
25'000	1923	129	361
40'000	3077	157	335
55'000	4231	159	183
70'000	5385	162	31
88'200	6785	165	-154

Konsequenzen: Abbau UND Ausbau!

Conséquences : démantèlement ET extension !

ab Alter 50: mehr bezahlen für weniger Rente!

À partir de 50 ans : payer plus pour moins de rente !

Auswirkungen auf die Beiträge und die Renten – im Vergleich zu heute			
Alter 1.1.2025		in Fr./Monat	
Einkommen (CHF)	in Fr./Monat (13x)	Differenz Beiträge	Rentendifferenz
50 Jahre			
25'000	1923	187	156
40'000	3077	195	110
55'000	4231	147	-8
70'000	5385	100	-127
88'200	6785	42	-271
55 Jahre			
25'000	1923	178	200
40'000	3077	159	152
55'000	4231	74	47
70'000	5385	-11	-67
88'200	6785	-114	-224

Keine Antwort auf aktuelle Herausforderungen...

- Zinswende / Kaufkraftverluste aufgrund der Teuerung
- Technisch unausgegoren und komplex: hohe Durchführungskosten
- Hohe Kosten für tiefe Renten: Verschlechterung der Lebenssituation im Alter

Pas de réponse aux défis actuels...

- remontée des taux d'intérêt / pertes à cause de l'inflation
- Techniquement inachevé et complexe : coûts de mise en œuvre élevés
- Coûts élevés pour des faibles rentes : détérioration des conditions de vie à la retraite

... auch nicht für die Frauen

- Keine Lösung um Sorgearbeit auszugleichen
- Teilzeitanstellungen: schon heute grossmehrheitlich angepasst
- Mehrfachbeschäftigungen: keine Lösung
- sehr ungleiche Auswirkungen – und Gefahr problematischer Anreize

... pas non plus pour les femmes

- Pas de solution pour compenser le travail de care
- L'emploi à temps partiel : déjà largement ajusté aujourd'hui
- Emplois multiples : pas de solution
- des effets très inégaux – et un risque d'incitations problématiques

Fragen?

Diskussion

Questions?

Discussion



Vielen Dank für Ihr Interesse

Nous vous remercions de votre intérêt

 **SBLV. USPFL. USDCR.**
Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband
Union suisse des paysannes et des femmes rurales
Unione svizzera delle donne contadine e rurali



Gabi Schürch-Wyss

Vizepräsidentin SBLV
Präsidentin Fachbereich
Familien- u. Sozialpolitik
Vice-présidente USPFL
Présidente domaine spécialisé
politique familiale et sociale

 **Evangelische Frauen Schweiz (EFS)**
Femmes Protestantes en Suisse (FPS)



Gabriela Allemann

Präsidentin Evangelische
Frauen Schweiz
Présidente Femmes
protestantes en Suisse

 **SGF**
Dachverband
Schweizerischer
Gemeinnütziger
Frauen



Elisabeth Kaufmann

Vertreterin der Kantonalverbände
Dachverband Schweiz.
Gemeinnütziger Frauen
Représentant des associations
cantoniales de l'ass. faitière des
femmes d'utilité publique

 **SKF Schweizerischer Katholischer Frauenbund**
Ligue suisse des femmes catholiques
Unione svizzera delle donne cattoliche
Uniun svizra da las dunnas catolicas



Simone Curau-Aeppli

Präsidentin Schweiz.
Katholischer Frauenbund
Présidente Ligue suisse
des femmes catholiques

Vielen Dank für Ihr Interesse

Nous vous remercions de votre intérêt

**BVG-Reform
Abbau oder Ausbau?**



Online
Webinar

9. Nov. 2023, 19.00 - 20.30 h

**Réforme LPP
Démantèlement ou
extension ?**



Online
Webinaire

9 nov 2023, 19.00 - 20.30 h



Evangelische Frauen Schweiz (EFS)
Femmes Protestantes en Suisse (FPS)



SBLV. USPF. USDCR.
Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband
Union suisse des paysannes et des femmes rurales
Unione svizzera delle donne contadine e rurali



SKF Schweizerischer Katholischer Frauenbund
Ligue suisse des femmes catholiques
Unione svizzera delle donne cattoliche
Uniu svizra da las dunnas catolicas